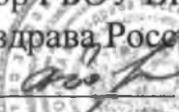


государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Оренбургская государственная медицинская академия»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
ГБОУ ВПО ОрГМА Минздрава России

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ГБОУ ВПО ОрГМА
Минздрава России
 В.М. Боев
«» 2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**«О балльно-рейтинговой системе оценки профессорско-
преподавательского состава»**

П СМК 33 – 6.2 – 207 – 2014

Введено в действие приказом
№ 584 от «24» 06 2013 г
Всего листов 13

Оренбург 2014

государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Оренбургская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации

ГБОУ ВПО ОрГМА Минздрава России

ПРИКАЗ

«24» 06 2014 г.

№ 584

Оренбург

Г
Об утверждении положения

В соответствии с приказом № 712 от 26.10.2009г. «О внедрении системы менеджмента качества в ГОУ ВПО ОрГМА Росздрава» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить положение организации П СМК 33 – 6.2– 207 – 2014 Положение «О балльно-рейтинговой системе оценки профессорско-преподавательского состава»

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор



В.М. Боев

СОГЛАСОВАНО:

Начальник юридического отдела



Е.М. Бютнер

Исполнитель:
Муфазалова Е.И.
тел. 77-58-46

ГБОУ ВПО ОрГМА Минздрава России	П СМК «О балльно-рейтинговой системе оценки профессорско-преподавательского состава»	П СМК 33 –6.2 -207 - 2014	Лист 2 из 13
---------------------------------------	--	------------------------------	--------------

Содержание:

1. Область применения.....	3
2. Нормативные ссылки.....	3
3. Цели и задачи балльно-рейтинговой оценки деятельности профес- сорско-преподавательского состава.....	4
4. Общие положения.....	4
5. Порядок реализации БРС ППС.....	6
6. Система расчета рейтинга по направлениям деятельности профес- сорско-преподавательского состава.....	8
7. Заключительные положения.....	9

ГБОУ ВПО ОрГМА Минздрава России	П СМК «О балльно-рейтинговой системе оценки профессорско-преподавательского состава»	П СМК 33 –6.2 -207 - 2014	Лист 3 из 13
---------------------------------------	--	------------------------------	--------------

1 Область применения

1.1 Настоящее положение устанавливает единые требования по подведению рейтинговых оценок эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава ГБОУ ВПО ОрГМА Минздрава России (далее – Академия), а также порядок использования балльно-рейтинговой системы оценки эффективности деятельности для профессорско-преподавательского состава.

1.2 Данное положение применяется для профессорско-преподавательского состава всех кафедр ГБОУ ВПО ОрГМА Минздрава России и реализуется в рамках функционирования системы менеджмента качества.

2 Нормативные ссылки

2.1 Используемые при расчете рейтинга показатели и методика количественной оценки (ранжирования) деятельности преподавателей разработаны на основе:

2.1.1 Положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должность педагогических работников (Приказ министерства образования и науки РФ от 06.08.2009 №284)

2.1.2 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", раздел V "изменения в сфере высшего образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования;

2.1.3 Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. № 2620-р,

2.1.4 Приказа Минобрнауки РФ от 17 марта 2014 № 190 " О проведении мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования»;

2.1.5 П СМК 3-6.2-207-2010 «Квалификационные требования к профес-

ГБОУ ВПО ОрГМА Минздрава России	П СМК «О балльно-рейтинговой системе оценки профессорско-преподавательского состава»	П СМК 33 –6.2 -207 - 2014	Лист 4 из 13
---------------------------------------	--	------------------------------	--------------

сорско- преподавательскому составу»

2.1.6 Национального стандарта Российской Федерации. ГОСТ Р ИСО 9001-2008 Системы менеджмента качества. Требования.

3 Цели и задачи балльно-рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава

Основными целями рейтингового анализа профессорско-преподавательского состава Академии являются:

- стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической, научной работы и медицинской деятельности;
- развитие творческой инициативы преподавателей путем дифференциации оплаты их труда.

Для достижения поставленных целей необходимо решаются следующие задачи:

3.1 Повышение мотивации для профессионального роста профессорско-преподавательского состава;

3.2 Применение единого комплекса критериев для оценки объема и качества деятельности преподавателей, позволяющего эффективно использовать меры материального и морального поощрения с учетом индивидуального вклада каждого сотрудника;

3.3 Создание единого электронного банка данных, отражающего в динамике результативность работы преподавателей, кафедр и Академии в целом.

4 Общие положения

4.1 Настоящее Положение регламентирует порядок реализации балльно-рейтинговой системы как средства повышения качества деятельности, развития конкурентной среды среди профессорско-преподавательского состава Академии.

ГБОУ ВПО ОрГМА Минздрава России	П СМК «О балльно-рейтинговой системе оценки профессорско-преподавательского состава»	П СМК 33 –6.2 -207 - 2014	Лист 5 из 13
---------------------------------------	--	------------------------------	--------------

4.2 Организация и координация деятельности по разработке критериев, требований, методик и инструментария рейтингового анализа и их обсуждение осуществляет отдел менеджмента качества, лицензирования и аккредитации деятельности Академии.

4.3 Рейтинг профессорско-преподавательского состава рассчитывается как сумма баллов, набранная преподавателем по критериям оценки.

4.4 Сбор данных и расчет рейтинга осуществляется раз в год на основании ежегодных отчетов преподавателей, заверенных заведующими кафедрами, и внесённых в электронную базу данных. Ответственность за достоверность представленных данных возлагается на заведующего кафедрой.

Данные о защищенных диссертациях, об учебных пособиях, монографиях, публикациях, патентах должны быть подтверждены ксерокопией титульного листа или первой страницы публикации. Данные об участии в грантовых исследованиях, научно-производственных и научно-инновационных договорах, подтверждаются ксерокопиями соответствующих договоров. Документом, подписанным ректором, директором учебного заведения, подтверждается участие в академической мобильности и международных конференциях.

Количество пролеченных больных в клинике адаптационной терапии ОрГМА подтверждаются выпиской заверенной главным врачом.

4.5 Заведующие кафедрами в общем порядке подают данные о своей деятельности для формирования общей базы данных по деятельности кафедры.

4.6 Непосредственную работу по проведению балльно-рейтингового анализа эффективности профессорско-преподавательского состава Академии осуществляет отдел менеджмента качества, лицензирования и аккредитации деятельности вуза, на который возлагается выполнение следующих функций:

4.6.1 Оказание методического содействия профессорско-преподавательскому составу (далее – ППС) и заведующим кафедрами в проведении самообследования и подготовке к рейтинговой оценке;

ГБОУ ВПО ОрГМА Минздрава России	П СМК «О балльно-рейтинговой системе оценки профессорско-преподавательского состава»	П СМК 33 –6.2 -207 - 2014	Лист 6 из 13
---------------------------------------	--	------------------------------	--------------

4.6.2 Информирование профессорско-преподавательского состава о критериях рейтинговой оценки, порядке их вычисления;

4.6.3 Контроль над достоверностью и объективностью предоставленной кафедрами информации, являющейся основой для расчета рейтинговых показателей деятельности профессорско-преподавательского состава, составлением отчетов по основным направлениям деятельности Академии;

4.6.4 Формирование единого электронного банка данных, расчет индивидуальных рейтингов преподавателей;

4.6.5 Подготовка аналитической и статистической информации для ректора Академии.

4.7 Итоги балльно-рейтинговой оценки деятельности преподавателей Академии утверждает Ученый совет Академии.

4.8 Результаты балльно-рейтинговой оценки деятельности преподавателей публикуются на сайте Академии.

4.9 Результаты балльно-рейтинговой оценки деятельности преподавателей являются основанием для материального и морального поощрения. Формы поощрения и размеры стимулирующих выплат утверждаются Ученым советом Академии по представлению ректора.

4.10 По результатам динамики изменения рейтинга в практике могут быть приняты следующие управленческие решения:

4.10.1 Учет рейтинга при аттестации научно-педагогических кадров и конкурсном избрании на должность;

4.10.2 Учет рейтинга при выделении финансирования на приобретение оборудования, на научные исследования, поездки на конференции, стажировки и т.д..

5 Порядок реализации БРС ППС

ГБОУ ВПО ОрГМА Минздрава России	П СМК «О балльно-рейтинговой системе оценки профессорско-преподавательского состава»	П СМК 33 –6.2 -207 - 2014	Лист 7 из 13
---------------------------------------	--	------------------------------	--------------

5.1 Сбор данных в соответствии с данным Положением осуществляется с использованием программного модуля «Балльно-рейтинговая система оценки профессорско-преподавательского состава». Заполнение модуля осуществляется кафедральными сотрудниками на основании реальных свидетельств проведенной работы по направлениям деятельности в течение всего календарного года. Актуализированную версию модуля в электронном виде кафедры получают в отделе менеджмента качества, лицензирования и аккредитации деятельности Академии, или по корпоративной почте (на сайте вуза).

5.2 Процедура сбора данных и расчета рейтинга осуществляется ежегодно в конце календарного года. Кафедры подают отчеты в электронном и печатном виде. Верификация данных проводится ответственными по направлениям специалистами и специалистами отдела менеджмента качества, лицензирования и аккредитации деятельности Академии в течение 1 месяца. При необходимости ответственные по направлениям и сотрудники отдела менеджмента качества, лицензирования и аккредитации деятельности Академии могут запросить дополнительную информацию с кафедр для подтверждения представленных данных.

5.3 Расчет рейтинга осуществляется отделом менеджмента качества, лицензирования и аккредитации деятельности Академии на основании данных в соответствии с данным Положением.

5.4 Критерии распределения по квалификационным группам определяются настоящим Положением и утверждаются Ученым советом Академии.

5.5 Апелляция результатов расчета рейтинга подается в письменной форме в апелляционную комиссию. Состав комиссии, и её председатель назначается приказом ректора Академии. Председатель комиссии по рейтингу организует обсуждение апелляции в течение 2 недель с момента поступления. Решение принимается большинством голосов и оформляется протоколом комиссии.

ГБОУ ВПО ОрГМА Минздрава России	П СМК «О балльно-рейтинговой системе оценки профессорско-преподавательского состава»	П СМК 33 –6.2 -207 - 2014	Лист 8 из 13
---------------------------------------	--	------------------------------	--------------

6 Система расчета рейтинга по направлениям деятельности профессорско-преподавательского состава

6.1 Система подсчета рейтинга основана на квалификационных требованиях к ассистентам, старшим преподавателям, доцентам, профессорам, заведующим кафедрами и на критериях эффективности деятельности Академии.

6.2 Перечень критериев:

1. Количество подготовленных под руководством (научном консультировании) докторских диссертаций;
2. Защита докторской диссертации
3. Количество подготовленных под руководством (научном консультировании) кандидатских диссертаций
4. Обеспечение защит аспирантов, не позднее года окончания аспирантуры (от числа поступивших) (%)
5. Защита кандидатской диссертации
6. Число опубликованных монографий
7. Число опубликованных статей в журналах, цитируемых Web of Science, Scopus
8. Публикации статей в журналах, рецензируемых ВАК Минобрнауки РФ
9. Число полученных патентов
10. Число разработанных методических рекомендаций, учебных пособий с грифом УМО, НМС
11. Число полученных грантов, премий, заключенных договоров на проведение научно-исследовательских работ
12. Число разработанных учебных пособий с грифом РИС ОрГМА
13. Число подготовленных под руководством студенческих научных работ на конкурсах, сессии СНО

ГБОУ ВПО ОрГМА Минздрава России	П СМК «О балльно-рейтинговой системе оценки профессорско-преподавательского состава»	П СМК 33 –6.2 -207 - 2014	Лист 9 из 13
---------------------------------------	--	------------------------------	--------------

14. Выполнение объёма медицинской помощи не менее 0,5 ст. в клинике ОрГМА.

15. Публикация статей и тезисов в журналах, не рецензируемых ВАК

6.3 Методика расчета заключается в суммировании баллов, полученных по каждому критерию при его выполнении. Критерии и весомость баллов по каждому из них представлена в таблице 1.

Таблица 1

Критерии оценки эффективности ППС

Критерии	весомость
Количество подготовленных под руководством (научном консультировании) докторских диссертаций	50
Защита докторской диссертации	30
Количество подготовленных под руководством (научном консультировании) кандидатских диссертаций	30
Защита кандидатской диссертации	15
Обеспечение защит аспирантов (очных, заочных), не позднее года окончания аспирантуры (от числа поступивших) (%)	10
Разработка учебных пособий с грифом УМО, НМС, методических рекомендаций и указаний федерального уровня	20
Разработка учебных пособий с грифом РИС ОрГМА	10
Публикация монографий	25
Число опубликованных статей в журналах, цитируемых Web of Science, Scopus	20
Публикации статей в журналах, рецензируемых ВАК	15
Публикация статей и тезисов в журналах, не рецензируемых ВАК	3
Патентная деятельность	20
Студенческие научные работы на конкурсах, сессии СНО / ПДО	2
Использование инновационных методов в деятельности (гранты, премии, договора, участие в программе академической мобильности)	20
Выполнение объёма медицинской помощи не менее 0,5 ст. в клинике ОрГМА	15

7. Заключительные положения

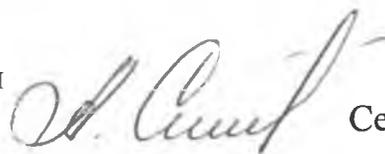
ГБОУ ВПО ОрГМА Минздрава России	П СМК «О балльно-рейтинговой системе оценки профессорско-преподавательского состава»	П СМК 33 –6.2 -207 - 2014	Лист 10 из 13
---------------------------------------	--	------------------------------	---------------

7.1 Рейтинг преподавателей складывается из суммы баллов, полученных по всем критериям.

7.2 В рамках данной системы оценки качества выделены: рейтинг преподавателей кафедр клинического блока и рейтинг преподавателей кафедр теоретического блока.

7.3 Рейтингование ППС с различными учёными званиями и степенями проводится отдельно.

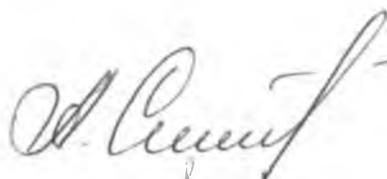
Начальник отдела менеджмента
качества, лицензирования и аккредитации
деятельности ВУЗа



Сетко А.Г.

СОГЛАСОВАНО:

Представитель руководства
по качеству



Сетко А.Г.

Начальник юридического отдела



Бютнер Е.М.

